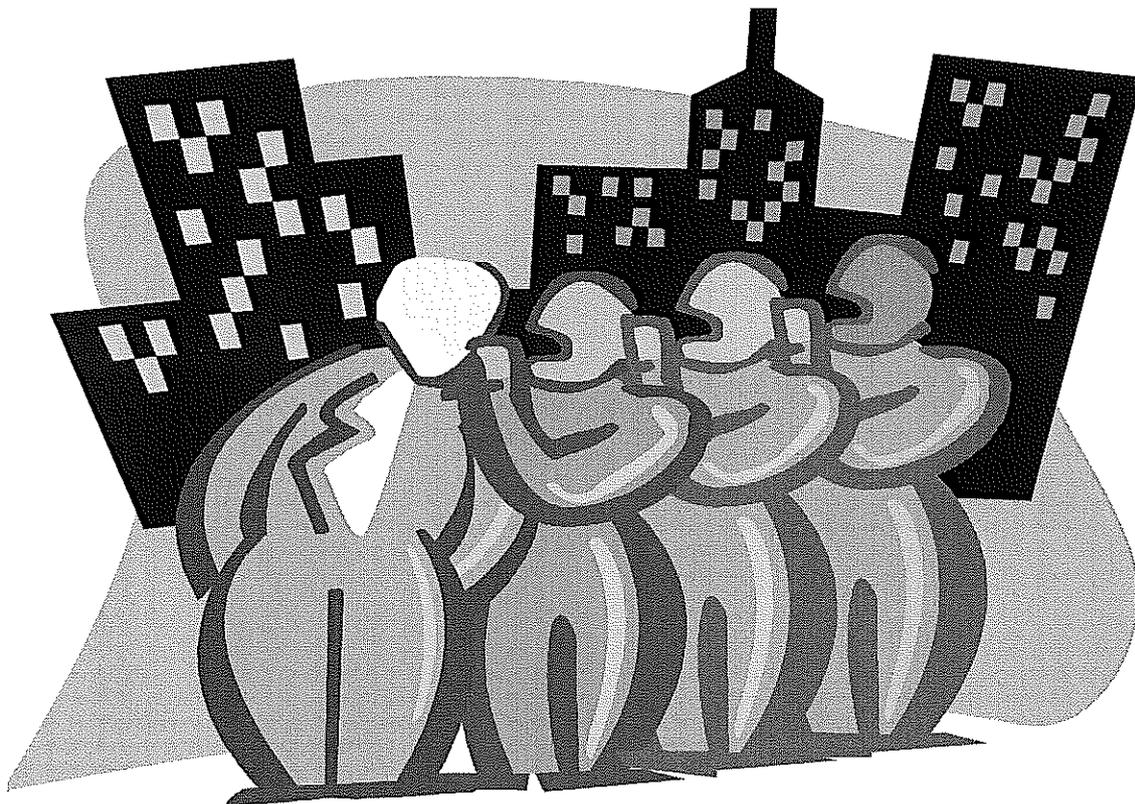


**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
A LIVELLO DI
ISTITUZIONE SCOLASTICA**

26/11/2020



Anno scolastico 2020– 2021

 	 ISTITUTO COMPRENSIVO AMANTEA CAMPORA – AIELLO CALABRO Infanzia – Primaria - Secondaria di I° grado Cod. Mecc. CSIC81800B – C.F. 86002270782 Sede Amministrativa Via delle Ginestre, snc - 87032 Campora S. Giovanni Fraz. Del Comune di Amantea Tel/Fax 0982.46232 e-mail : csic81800b@istruzione.it PEC : csic81800b@pec.istruzione.it Codice IPA Univoco UFKHDM - Sito WEB ISTITUTO _http://www.comprensivocampora-aiello.gov.it/ Con SEZ. ASSOCIATE : CSAA818018 AMANTEA CAMPORA - CSAA818029 AIELLO C. - CSAA81804B CLETO -CSEE81801D AMANTEA CAMPORA - CSEE81803G AIELLO C. - CSEE81804L CLETO CSMM81801C AMANTEA CAMPORA - CSMM81802D AIELLO C. - CSMM81803E CLETO	 
--	---	--

PROT.	2760	A	2	5
-------	------	---	---	---

Amantea_Campora San Giovanni	11	11	2020
------------------------------	----	----	------

Alla R.S.U. dell ' Istituzione scolastica

Irene Mannarino
Pizzuto Fortunata
Girone Fabio

Al DSGA Franca Giusta
Alle OO.SS. territoriali di categoria
FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
UIL/SCUOLA
CONFSAL/SNALS
GILDA- UNAMS
Loro Sedi

Alla delegata sindacale (TAS)
Rosa Cappelli
Alla delegata sindacale FLC CGIL
Magli Luisa
Alla Delegata sindacale SNALS
Scanga Clara

Al sito web dell' Istituzione scolastica
SEDE

Oggetto: Contrattazione Integrativa

Si comunica alle SS.LL. che, presso i locali di questa Istituzione scolastica, **con il necessario distanziamento e con le dovute precauzioni imposte dalle norme anticovid**, in data 26/11/2020, alle ore 17:30, si terrà un incontro per la contrattazione integrativa sulle seguenti materie:

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d' Istituto a. s. 2020/2021
2. Criteri per la ripartizione del fondo d' Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori personale Docente ed ATA
3. Criteri per la ripartizione del bonus personale scolastico
4. Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al PTOF
5. Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.
6. Compensi per gli incarichi specifici
7. Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
8. Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)
9. Comunicazione ipotesi CCNI-Prestazione lavorativa in modalità a distanza

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Caterina Policicchio

VERBALE

L'anno 2020, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 17,30 presso i locali della Scuola Secondaria di primo grado di Campora S.G. , in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, si è riunita la delegazione trattante, costituita per la parte pubblica dal Dirigente Scolastico, Prof.ssa Policicchio Caterina, con l'assistenza del DSGA , per la parte sindacale dalla RSU, l'ins. Mannarino Irene (UIL), l'ins. Pizzuto Fortunata (CISL scuola), Girone Fabio (UIL) presente inoltre i delegati prof.ssa Cappelli Rosa (CISL) e l' ins. Magli Luisa (CGIL) ,Ins. Scanga Clara (SNALS)per la contrattazione d'Istituto sulle seguenti materie:

- 1) Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2020/2021
- 2) Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori personale Docente ed ATA
- 3) Criteri per la ripartizione del bonus personale scolastico
- 4) Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al PTOF
- 5) Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.
- 6) Compensi per gli incarichi specifici
- 7) Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- 8) Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)
- 9) Comunicazione ipotesi CCNI-Prestazione lavorativa in modalità a distanza

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2020/2021

Il Fondo d'Istituto al lordo dipendente è pari ad € 42.523,51 al quale va aggiunta l'economia dello scorso anno pari a € 2556,05 per un totale di € 45079,57

2. Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori

Dalla somma di € 42.523,51 viene detratto:

- l'indennità di direzione del DSGA e sostituto che ammonta ad € 3.870,00

Pertanto rimane disponibile, per la contrattazione, una somma pari ad € 41209,57

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Il fondo d'Istituto, considerate le unità lavorative di servizio e le attività connesse all'attuazione del PTOF, è così ripartito :

73 % per il personale docente pari a 30.082,99 lordo dipendente

27 % per il personale ATA pari a € 11.126,58 lordo dipendente

8. Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)

PERSONALE DOCENTE

A) ORE DI NON INSEGNAMENTO (€ 17,50)- ATTIVITÀ ISTITUZIONALI € 24097,05

5. Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.

COLLABORATORI DEL D.S.

Per il compenso da erogare al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi di cui all'art. 34 del CCNL/2007 e nei limiti di 2 unità ivi previsti, si definisce per l'a. s. 2020/2021 una quota complessiva pari a € 4.550,00

2 collaboratori (260h) Totale € 4.550,00

RESPONSABILI DI PLESSO

Il Collegio dei Docenti ha designato coordinatori didattici dei plessi i sotto elencati docenti i quali avranno un compenso in relazione al numero delle classi / sezioni così distribuito:

RESPONSABILE DI PLESSO INF. CAMPORA	46	€ 805,00
RESPONSABILE DI PLESSO INF. AIELLO CAL	10	€ 175,00
RESPONSABILE DI PLESSO INF. CLETO	15	€ 262,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. CAMPORA	86	€ 1.505,00
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. AIELLO C.	29	€ 507,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. CLETO	29	€ 507,50
RESPONSABILE DI PLESSO SEC. CAMPORA	50	€ 875,00
RESPONSABILE DI PLESSO SEC. AIELLO CAL	29	€ 507,50
RESPONSABILE DI PLESSO SECOND. CLETO	29	€ 507,50
Totale ore		€ 5652,50

Ai docenti coordinatori delle 15 classi della scuola secondaria di primo grado vengono assegnate 13 ore procapite così distribuite:

COORDINATORI DI CLASSE IA CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IB CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIA CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIB CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIC CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IID CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIA CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIB CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIC CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IA AIELLO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIA AIELLO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIA AIELLO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IB CLETO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE II B CLETO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIB CLETO	13	€ 227,50
Totale ore		Euro 3412,5

Coordinatori consigli d'interclasse N° 26 assegnati 3 ore ciascuno pari a 78 h ---- € 1365,50

FONDO DESTINATO A PARTICOLARI FUNZIONI ED ATTIVITA'

ANIMATORE DIGITALE	30	€ 525,00
Componente team digitale	20	€ 350,00
Componente team digitale	20	€ 350,00

Componente team digitale	20	€ 350,00
CONSIGLIERA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI	5	€ 87,50
RESPONS.ORARIO SECONDARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO SECONDARIA CAMPORA	7	€ 122,50
RESPONS.ORARIO SECONDARIA CAMPORA	7	€ 122,50
RESPONS.ORARIO SECONDARIA CLETO	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO SECONDARIA AIELLO	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO PRIMARIA AIELLO	7	€ 122,50
RESPONS.ORARIO PRIMARIA CLETO	7	€ 122,50
RESPONS.ORARIO PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Campora secondaria	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND. CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Aiello sec.	8	€ 140,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Aiello Primaria	8	€ 140,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Campora Primaria	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND.AIELLO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND. CLETO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA PRIMARIA Aiello	5	€ 87,50
Coordinatore strumento musicale	5	€ 87,50
COORDINAMENTO DIPARTIMENTI	10	€ 175,00
Totale ore		Euro 4532,50

Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel CD)

Referente Ed. Civica d'Istituto 10h € 175,00

Referente Covid d'Istituto e referenti nei plessi

In applicazione del DM 6 agosto 2020,n.87 recante il " Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e in particolare il documento contenente le" Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia ",Rapporto ISS COVID-19 n 58/2020 che ravvisando l'esigenza primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS -CoV -2 viene disposta la nomina del Referente COVID-19 di Istituto per l'anno scolastico 2020/21 , individuata nella persona di PINO ROSARIA

REFERENTE COVID D'ISTITUTO PINO ROSARIA ore assegnate 60h pari a 1050 €

In relazione al n degli alunni vengono assegnate le ore degli altri referenti

Referente titolare	Ore	Referente supplente	Ore
Pizzuto Fortunata	30	Furguele S.	15
Miceli Luciana	15	Sabatino S.	7
Pizzuto Donatella	20	Pino R.	10
Romano Annarita	10	Bennardo G.	5
Macchione Caterina	10	Valle A.	5
Pedatella Donatella	10	Giardino R.	5
Romano Nella	10	Roccheta A.	5
LiVigni	10	Falsetti R.	5
Pugliese Marilena	5	-----	-----
Giardino Loredana	10	Mannarino I.	5
Totale h 192-----			€3360

A) ORE D'INSEGNAMENTO (€5.985,48) ASSEGNATE PER LE ATTIVITA' PROGETTUALI

FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA

1) PROGETTO ACCOGLIENZA –SORVEGLIANZA

I docenti che , nella scuola primaria e secondaria,sono disponibili e invertono il proprio turno di lavoro in assenza dei colleghi e che effettuano le ore di pre-scuola per gli alunni che arrivano in anticipo con lo scuolabus(15-20 minuti al giorno)

2) PROGETTO "L'ALTALENA DELLE EMOZIONI"

PERSONALE ATA

La somma da impegnare per il personale A.T.A. è pari ad € 11.126,58

CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Il DSGA, tenuto conto delle specifiche competenze di tutto il personale che ha fornito la disponibilità, propone all'Assemblea del personale ATA il suo piano di attribuzione dei compiti e attività aggiuntive, dando la precedenza al supporto agli alunni portatori di handicap, attuazione dell'autonomia organizzativa e amministrativo – contabile; accoglienza degli alunni nella scuola dell'infanzia; sostituzione e/o collaborazione col DSGA e gestione di servizi amministrativi complessi.

Le attività aggiuntive del personale ATA che danno accesso al Fondo dell'Istituzione, sono quelle nel seguito indicate:

A)PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI DISPONIBILITA' €4350,00 pari a 300 h

ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (n3 unità)	N.Max ore assegnabili	Importo Max
Sostituzioni colleghi assenti	60	435,00
Supporto attività FF.SS.	60	870,00
Particolari lavori pregressi e pratiche arretrate da istruire	180	2.610,00
TOTALE	300	4.350,00

B) PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE SCOLASTICO DISPONIBILITA' € 6.776,58 pari a 542,12 h

ATTIVITA' COLLABORATORI SCOLASTICI	N.Max ore assegnabili	Importo Max
Sostituzione colleghi assenti	50	625,00
Prestazioni diverse dalle proprie mansioni	100	1.250,00
Assistenza Handicap e assistenza cura e igiene personale bambini scuola infanzia	100	1.250,00
Tinteggiatura e piccola manutenzione	142,12	1.776,58
Collaborazione attività didattiche e culturali	100	1.250,00
Flessibilità orario,turnazione	50	625,00

Rientreranno nelle attività aggiuntive da compensare con il fondo dell'Istituzione anche quelle non presenti nell'elenco suddetto, ma eventualmente ritenute necessarie in corso d'anno dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, per il buon funzionamento della Scuola. Le suddette attività aggiuntive verranno retribuite con il Fondo dell'Istituzione per un importo totale pari a:

N° 22,50 Collaboratori scolastici € 6.776,58 corrispondenti ad un totale di n542,12 ore

N° 3 Assistenti amministrativi € 4.350,00 corrispondente ad un totale di n. 300 ore

3.CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL BONUS PERSONALE SCOLASTICO

Somma assegnata € 10.144,17

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L 160/19 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente , già confluite nel fondo per il miglioramento dell'OF, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato e a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione si stabilisce che le stesse siano così assegnate :

73% pari a 7405,17 al personale Docente

27% pari a 2739,00 al personale ATA

Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate.

Le parti prendono atto che il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, trova diretto riscontro ed è proporzionata al punteggio totalizzato da ogni docente.

Alla luce della suddetta premessa e in linea con quanto stabilito dal comitato di valutazione le parti ritengono utile concordare i criteri generali misurati in termini di punteggio massimo e minimo.

Si stabiliscono i criteri generali in termini di punteggi massimi da attribuire alle tre macro aree:

a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: Punti Max 30 per ogni docente.

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: Punti Max 35 per ogni docente.

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: Punti Max 35 per ogni docente.

I criteri e gli indici di misurazione di ciascun criterio sono quelli stabiliti nel dettaglio dal comitato di valutazione, che li esprime dopo attenta valutazione tecnica degli obiettivi e delle finalità dell'istituzione scolastica.

Inoltre si stabilisce un limite minimo per accedere alla premialità per la valorizzazione dei docenti

Criteri generali per la valorizzazione del merito personale ATA

1. Assidua presenza
2. Maggiore impegno e piena disponibilità
3. Merito per esperienza professionale

4.Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al PTOF

Tali funzioni sono identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne definisce i criteri di attribuzione, numero e destinatari. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente assegnate all'istituzione scolastica nell'anno scolastico 2020/2021 il cui budget ammonta complessivamente a € 3.737,45 ripartito tra n. 5 docenti sotto individuati:

FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1	PASQUINO ANNA MARIA	747,49
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1 BIS	MAGLI LUISA	747,49
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 2	PIZZUTO FORTUNATA	747,49
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3	PIZZUTO ROSARIA	747,49
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3 BIS	DE SIMONA GABRIELLA	747,49

6. Compensi per gli incarichi specifici al personale ATA

Le attività rientranti nelle competenze attribuite al personale con incarichi specifici beneficiario della prima e seconda posizione economica non potranno essere compensate economicamente. Al personale che non usufruisce di tale beneficio, risultante dagli atti d'ufficio, per l'incarico attribuito e svolto, verrà corrisposto un importo forfettario .

Somma assegnata da ripartire € 2.568,60

Vengono conferitigli incarichi specifici ai collaboratori scolastici (n. 11) e agli ass. amministrativi (n. 7) non beneficiari della posizione economica.

INCARICHI SPECIFICI: Somma assegnata da ripartire € 2.568,60

n. 11 collaboratore scolastici non beneficiari della prima posizione economica : ASSIST. E CURA IGIENE PERSON. ALUNNI DIS.E BAMB. INF.	€ 1.882,53	Piano Lavoro ATA
n. 2 assistenti amministrativi non beneficiari della prima posizione economica: GESTIONE INFORMATIZZATA DEI CONTRATTI, GRADUATORIE, STATO GIURIDICO	€ 686,07	Piano Lavoro ATA

7. ORE ECCEDENTI Scuola infanzia, primaria e secondaria € 2.076,26

AREA A RISCHIO

Le risorse finanziarie a disposizione per l'anno scolastico 2020-2021 per la nostra scuola, collocata nelle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica sono determinate nella somma di Euro **254,60** che con le risorse non impegnate nell'anno scolastico 19/20 ammontano a €604,58.. Le risorse saranno assegnate per soddisfare i bisogni prioritari degli allievi, evidenziati durante la verifica del Piano di Inclusività. Gli interventi saranno rivolti prioritariamente agli alunni con Bisogni Educativi speciali alunni della scuola con forte disagio sociale, alunni stranieri, alunni che sono a rischio di abbandono scolastico

ORE PRATICA SPORTIVA

Al nostro Istituto Comprensivo sono stati attribuiti Euro 773,62 che con le risorse non impegnate nell'anno scolastico 19/20 ammontano 1256,42 per attività complementari di educazione fisica. La docente Spensierato Modestina ha dato la disponibilità per attuare il progetto di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolge alunni della scuola primaria.

9. Comunicazione ipotesi CCNL (ottobre 2020)- Prestazione lavorativa in modalità a distanza.

La didattica a distanza o didattica digitale integrata, com'è stata ribattezzata, è diventata una realtà sempre più presente all'interno del panorama scolastico, tanto da rendere necessario un suo inserimento "normato" all'interno del Contratto Collettivo Nazionale Integrato. Di seguito forniremo una disamina dell'ipotesi di CCNI sulla DDI e sul contenuto di una nota del Ministero dell'istruzione, quella del 9 novembre 2020, fornendo indicazioni e linee guida per lo svolgimento della didattica a distanza.

DIDATTICA A DISTANZA: ORARIO SETTIMANALE

Per quanto riguarda l'orario settimanale abbiamo due possibili scenari:

in caso di didattica mista, il docente manterrà il suo orario settimanale e potrà restare a disposizione della scuola nelle ore di lezione non dedicate alle classi in didattica a distanza;

in caso di sospensione totale dell'attività didattica, l'orario settimanale del docente dovrà corrispondere al nuovo quadro di lezioni declinato nell'apposito Piano scolastico in applicazione delle Linee guida sulla DDI.

ORARIO DI SERVIZIO DEL DOCENTE IN DDI

I Docenti dovranno rispettare il proprio orario di servizio, anche in caso di adozione di unità orarie inferiori a 60 minuti. Sarà richiesto anche il rispetto delle prestazioni connesse all'esercizio della professione. Nello specifico, all'articolo 3 comma 1 e 2 viene espresso quanto segue:

Le prestazioni lavorative dei docenti, all'interno dell'orario settimanale rimodulato come sopra indicato, sono assicurate in modalità sincrona alla classe o a gruppi circoscritti di alunni della classe;

Anche nelle attività a distanza gli impegni dei docenti devono seguire il piano delle attività (riunioni, consigli, ecc.) così come deliberato dal collegio dei docenti;

I docenti potranno, comunque, effettuare delle pause nel corso della lezione in DDI, questo servirà anche in funzione della valorizzazione della capacità di attenzione degli alunni e sarà permesso anche nel caso di adozione di unità orarie inferiori a 60 minuti. Ricordiamo che le presenze dovranno essere rilevate tramite Registro Elettronico.

DIRITTI DEI DOCENTI IN DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA

Nel CCNI sono previsti dei punti che tutelano i dei docenti, ecco quali sono i principali diritti riconosciuti:

- Diritto alla Formazione

Al personale docente va garantita la necessaria formazione sulla DDI e, nell'ambito della formazione obbligatoria in materia di sicurezza e salute, è assicurato uno specifico modulo concernente l'uso degli strumenti tecnologici necessari allo svolgimento della DDI.

- Diritto a Sicurezza e privacy

La prestazione di lavoro in modalità DDI si deve svolgere nel pieno rispetto delle norme in materia di riservatezza e privacy (a partire dall'art.4 della L.300/1970 in materia di controllo a distanza) nonché in conformità delle normative vigenti in materia di sicurezza e salute previste dal decreto legislativo n. 81/2008 [artt. 4 e 6].

- Diritti sindacali

Ai docenti in DDI sono garantiti tutti i diritti sindacali, compresa la partecipazione alle assemblee sindacali durante l'orario di lavoro [art.8 co.1].

VARIAZIONE DELLE SITUAZIONI

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essa sarà effettuata contrattazione.

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione del dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività, reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa previsti.

Qualora venissero assegnate, per meri errori di calcolo del fondo della Istituzione Scolastica, risorse superiori a quelle disponibili e spettanti, si procederà a nuova contrattazione sulla base dei nuovi parametri. Se, invece, le risorse assegnate

saranno inferiori al fondo oggetto di contrattazione, verranno effettuate le decurtazioni in modo proporzionale riducendo i vari compensi

Tutte le ore del Fondo verranno retribuite se effettivamente svolte e dietro presentazione di rendicontazione attestante l'effettivo svolgimento.

PARTE FINALE COMUNE

NORME FINALI VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 180 giorni dalla sottoscrizione la verifica del suo stato di attuazione.

E' comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente scolastico. La richiesta di integrazione da luogo a nuova trattativa. Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto (ha quindi valore retroattivo). La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

DURATA DEL CONTRATTO

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore

Il presente Contratto rimane in vigore fino alla stipula di un nuovo accordo. Il contratto può venire integrato o modificato, previa nuova contrattazione, su richiesta di una delle parti. Il contratto entra in vigore immediatamente.

CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' ECONOMICO/FINANZIARIA

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

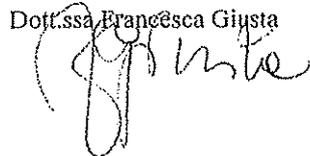
Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Caterina Polcicchio



Il DSGA

Dott.ssa Francesca Giusta



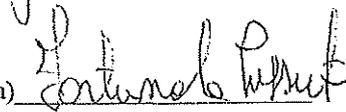
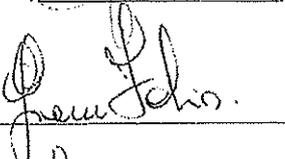
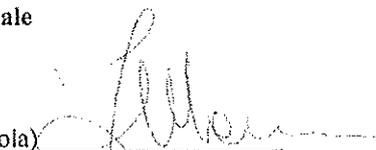
Per la parte sindacale

La R.S.U.:

Irene Mannarino (UIL scuola)

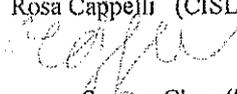
Fabio Girone (UIL scuola)

Fortunata Pizzuto (CISL scuola)



I DELEGATI SINDACALI

Rosa Cappelli (CISL scuola)



Scanga Clara (SNALS)

